



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
МБУДО «ДМШ №3»
г. Набережные Челны

Г.А. Сафина
«26» 12 2020 г.

Принято на общем собрании
работников

Протокол от «16» 12 2020 г. № 4

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МБУДО «ДМШ №3»
г. Набережные Челны

Н.А. Шумилова
«26» 12 2020 г.

Введено в действие

Приказом
от «26» 12 2020 г. № 133

Положение

об установлении выплат за качество выполняемых работ работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №3»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении выплат за качество выполняемых работ работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 3» (далее – Положение, работники, школа) вводится в целях достижения Работниками высоких результатов деятельности, улучшения качества работы и создания условий для проявления активности каждого Работника.

1.2. Положение является нормативным локальным актом и разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 N 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», решением Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан от 10 августа 2018 N 26/8 «Об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных организаций города Набережные Челны» и определяет условия и размеры выплат за качество выполняемых работ, а также критерии их установления.

2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ

2.1. Выплаты за качество выполняемых работ (далее – выплаты) устанавливаются работникам отрасли «Образование» (преподаватели, концертмейстеры, методист и педагоги-организаторы) как по основному месту работы и основной должности, так и совместителям (за исключением работников, замещающих должности концертмейстеров, педагогов-организаторов, методиста на условиях внешнего совместительства) по результатам труда за определенный период времени: месяц, квартал, полугодие, год. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам отрасли «Культура» (библиотекарь, звукооператор) по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени.

2.2. Основным критерием, влияющим на размер Выплат является достижение пороговых значений критериев оценки эффективной деятельности Работников.

2.3. Критерии оценки эффективности деятельности Работников (далее – критерии) разрабатываются на основании критериев оценки эффективности деятельности Школы,

утвержденных учредителем Школы, обсуждаются на общем собрании работников, утверждаются директором, по согласованию с профсоюзным комитетом Школы.

2.4. Значение Критериев может определяться ежегодно на основании задач, поставленных перед Школой.

2.5. Механизм расчета устанавливается путем введения балльной шкалы. Каждому Критерию присваивается определенное минимальное и максимальное количество баллов, весовой коэффициент.

2.6. Количество максимальных баллов Работников не должно превышать:

- преподаватель – 60 баллов;
- методист – 55 баллов;
- концертмейстер – 50 баллов;
- педагог-организатор – 50 баллов;
- библиотекарь – 40 баллов;
- звукооператор – 40 баллов.

2.7. Расчет размера Выплат производится следующим образом:

- 1) ежемесячно подсчитывается сумма баллов, полученная всеми Работниками (общая сумма баллов);
- 2) размер фонда оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ, (далее – ФОТ) делится на общую сумму баллов всех Работников, таким образом, определяется денежный вес одного балла;
- 3) проводится подсчет ФОТ каждого Работника путем умножения денежного выражения одного балла на сумму баллов каждого Работника.

2.8. В целях принятия объективного решения о Выплатах создается Комиссия по распределению выплаты за качество выполняемых работ (далее – комиссия). Состав Комиссии утверждается приказом директора.

2.9. Основанием для оценки результативности служат мониторинг, проводимый администрацией и отраженный в контрольных показателях школы за месяц, и оценочный лист Работника.

2.10. Оценочный лист заполняется Работником самостоятельно, в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда. Оценочный лист в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным, сдается Работником в Комиссию. При условии отсутствия в Оценочных листах отдельных работников критериев с ежемесячной периодичностью измерения, Оценочные листы могут сдаваться в Комиссию в установленный срок один раз в три месяца: в сентябре – за июнь, июль август; в декабре – за сентябрь, октябрь, ноябрь; в марте – за декабрь, январь, февраль; в июне – за март, апрель, май.

2.11. Комиссия на основании контрольных показателей и оценочного листа Работника составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого Работника и утверждает его на своем заседании. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов и оформляется протоколом.

2.12. Директор Школы, на основании протокола Комиссии в 2-х дневный срок, издает приказ об утверждении размеров Выплат.

2.13. В случае несогласия с решением Комиссии Работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерацией порядке.

2.14. Работники, получившие дисциплинарное взыскание, либо уволившиеся из Школы в течение

периода, за который устанавливаются Выплаты, лишаются данных Выплат.

2.15. Работники, отсутствовавшие на рабочем месте в течение всего периода, за который устанавливаются Выплаты по следующим причинам: болезнь, использование ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, дополнительного отпуска для прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов (ст. 173 Трудового Кодекса РФ) - лишаются данных Выплат в полном объеме.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом директора Школы.

3.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием работников Школы и принимаются на его заседании.

КРИТЕРИИ оценки эффективности деятельности библиотекаря МБУДО «ДМШ №3» г. Набережные Челны

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения	Порядок расчета
1.	Пополнение фонда библиотеки необходимой литературой	ед.	0; 2	полугодовая	При пополнении фонда менее чем на 20 единиц – 0 баллов; более чем на 20 единиц – 2 балла.
2.	Освоение и внедрение в практику работы новых библиотечных технологий	ед.	0; 5	годовая	Отсутствие в практике работы новых технологий – 0 баллов; Внедрение новых технологий – 5 баллов.
3.	Своевременное оформление подписки на периодические издания	ед.	0; 2	полугодовая	Несвоевременное оформление подписки – 0 баллов; Своевременное оформление – 2 балла.
4.	Участие в подготовке и проведении учебно-воспитательных мероприятий	ед.	0 -3- 6	квартальная	Неучастие в подготовке и проведении мероприятий или наличие замечаний при проведении мероприятий (некачественное проведение мероприятий) – 0 баллов; При качественном проведении мероприятий – по 3 балла за каждое (но, в сумме, - не более 6 баллов).
5.	Регулярное оформление информационных стендов	ед.	0; 2	квартальная	Не оформление (нерегулярное оформление) стендов – 0 баллов; Регулярное оформление - 2 балла.
6.	Подготовка тематических выставок литературы	ед.	0; 2	квартальная	Не оформление (нерегулярное оформление) тематических выставок – 0 баллов; Регулярное оформление – 2 балла;

7.	Участие в оформлении документов на гранты	ед.	0; 7	годовая	Неучастие – 0 баллов; участие в оформлении документов – 7 баллов.
8.	Победы в конкурсах профессионального мастерства	ед.	0; 8	годовая	Отсутствие дипломов победителя конкурса – 0 баллов; Наличие дипломов – 8 баллов.
9.	Успешное выполнение особо важных и сложных заданий, дополнительных функций в соответствии с приказом (распоряжением) директора	ед.	0 -3- 6	квартальная	Невыполнение (некачественное выполнение) заданий и дополнительных функций – 0 баллов; Выполнение заданий – 3 балла; Выполнение дополнительных функций – 6 баллов.
Максимальное количество баллов, набранное библиотекарем - 40					

КРИТЕРИИ
оценки эффективности деятельности преподавателя
МБУДО «ДМШ №3» г. Набережные Челны

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения	Порядок расчета
1.	Разработка и внедрение новых учебных программ, публикация статей, научно-методических пособий (в печатном виде), проведение открытых уроков, мастер-классов, семинаров, написание сценариев для школьных и городских мероприятий, выступление на научно-практических конференциях (семинарах), создание переложений и аранжировок для различных музыкальных инструментов (в программах нотных редакторов)	ед.	0; 0,5; 1; 2; 4; 6	полугодовая	При отсутствии показателей деятельности по данному критерию - 0 баллов; При наличии опубликованных статей – 0,5 балла; За проведение открытых уроков, мастер-классов, семинаров, при наличии сертификата о выступлении на конференции или семинаре – 1 балл; При проведении мероприятия по написанному преподавателем сценарию – 1 балл; При наличии переложений и аранжировок для солистов или малого состава – 2 балла; При наличии переложений и аранжировок для большого состава (хора, оркестра) – 4 балла; При внедрении авторских программ, наличии репертуарных и учебно-методических сборников – 6 баллов. При наличии двух и более показателей - баллы суммируются, но в общей сложности не превышают

					6.
2.	Эффективная профессиональная ориентация учащихся	ед.	0; 3; 5	годовая	При отсутствии поступивших выпускников в течение 2 лет – 0 баллов; При наличии выпускников, поступивших в педколледж – 3 балла; При наличии выпускников, поступивших в училища и вузы культуры и искусства – 5 баллов При наличии двух показателей баллы не суммируются.
3.	Сохранность контингента: отсутствие учащихся, отчисленных (исключение – отчисление по состоянию здоровья) или переведенных к другому педагогу по обращению родителей	%	0; - 3	квартальная	При 100 % сохранности контингента – 0 баллов; При сохранности контингента менее 88 % - минус 3 балла
4.	Наличие обладателей диплома управления культуры «За успехи в учебной и концертно-конкурсной деятельности», стипендиатов Мэра города, Министерства культуры РТ, Президента РТ, Министерства культуры и массовых коммуникаций РФ	ед.	0; 4; 8	годовая	При отсутствии стипендиатов - 0 баллов; При наличии обладателей диплома управления культуры «За успехи в учебной и концертно-конкурсной деятельности» - 4 балла; При наличии стипендиатов различных уровней – 8 баллов При наличии двух показателей - баллы не суммируются
5.	Результативность участия учащихся и преподавателей в конкурсах, в том числе конкурсах творческих проектов (гранты), и фестивалях городского, регионального, республиканского, всероссийского и международного уровней	ед.	0; 0,5; 1; 2; 3; 4; 5; - в сумме не более 20	полугодовая	Неучастие - 0 баллов; получение учащимися, преподавателями диплома за участие - 0,5 балла; диплома дипломанта, спец.диплома – 1 балл; диплома лауреата III степени – 2 балла; диплома лауреата II степени – 3 балла; диплома лауреата I степени – 4 балла; обладателя Гран-При – 5 баллов. При наличии двух и более дипломов - баллы суммируются, но в общей сложности не превышают 20. Результаты участия в Интернет-конкурсах в соотношении к выездным конкурсам учитываются как 2:1.
6.	Эффективная концертная деятельность преподавателей и учащихся (сольно, в составе	ед.	0; 0,5; 1; 3; 6	квартальная	При отсутствии показателей деятельности по данному критерию или

	творческих коллективов, выполнение поручений, важных и сложных заданий				неэффективное ее ведение – 0 баллов; ведение эффективной концертной деятельности на школьном уровне – 0,5 балла; на городском уровне: - участие в мероприятиях – 1-3 балла: малая сцена – 1 балл, большая сцена – 3 балла; - исполнение сольной программы – 3- 6 баллов; - выполнение поручений – 3 балла; - выполнение важных и сложных заданий – 6 баллов. При наличии двух и более показателей - баллы суммируются, но в общей сложности не превышают 6.
7.	Эффективное заведывание отделением, руководство творческими коллективами, ведение общественной работы, работы с детьми-инвалидами и с детьми с ОВЗ	ед.	0; 6; 10; 15	годовая	При отсутствии показателей деятельности по данному критерию или неэффективная работа - 0 баллов; За эффективное заведывание оркестровым, струнно-щипковым, народно-клавишным, хоровым теоретическим и отделением общего фортепиано – 10 баллов; За эффективное заведывание фортепианным отделением – 15 баллов; Руководство творческим коллективом от 11 и более чел. – до 10 баллов; За работу с детьми-инвалидами или с детьми с ОВЗ – 6 баллов; Ведение общественной работы – 6 баллов. При наличии двух и более показателей - баллы суммируются, но в общей сложности не превышают 15.
Максимальное количество баллов, набранное преподавателем - 60					

КРИТЕРИИ
оценки эффективности деятельности концертмейстера
МБУДО «ДМШ № 3» г. Набережные Челны

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения	Порядок расчета
1.	Разработка и внедрение новых учебных программ,	ед.	0; 0,5; 1; 2; 4; 6	полугодовая	При отсутствии показателей деятельности по данному

	публикация статей, научно-методических пособий (в печатном виде), выступление на научно-практических конференциях (семинарах), проведение открытых уроков, мастер-классов, семинаров, написание сценариев для школьных и городских мероприятий, создание переложений и аранжировок для различных музыкальных инструментов (в программах нотных редакторов)				критерию - 0 баллов; При наличии опубликованных статей – 0,5 балла; За проведение открытых уроков, мастер-классов, семинаров, при наличии сертификата о выступлении на конференции или семинаре – 1 балл; При проведении мероприятия по написанному концертмейстером сценарию – 1 балл; При наличии переложений и аранжировок для солистов или малого состава – 2 балла; При наличии переложений и аранжировок для большого состава (хора, оркестра) – 4 балла; При внедрении авторских программ, наличии репертуарных и учебно-методических сборников – 6 баллов При наличии двух и более показателей - баллы суммируются, но в общей сложности не превышают 6.
2.	Результативность участия учащихся и концертмейстера в конкурсах, в том числе конкурсах творческих проектов (гранты), и фестивалях городского, регионального, республиканского, всероссийского и международного уровней	ед.	0; 0,5; 1; 2; 3; 4; 5; - в сумме не более 20	полугодовая	Неучастие - 0 баллов; получение учащимися, концертмейстерами диплома за участие - 0,5 балла; диплома дипломанта, спец. диплома – 1 балл; диплома лауреата III степени – 2 балла; диплома лауреата II степени – 3 балла; диплома лауреата I степени – 4 балла; обладателя Гран-При – 5 баллов. При наличии двух и более дипломов - баллы суммируются, но в общей сложности не превышают 20 Результаты участия в Интернет-конкурсах в соотношении к выездным конкурсам учитываются как 2:1.
3.	Эффективная концертная деятельность концертмейстера и учащихся (сольно, в составе творческих коллективов)	ед.	0; 0,5; 1; 3; 6	квартальная	При отсутствии показателей деятельности по данному критерию или неэффективное ее ведение – 0 баллов;

					ведение эффективной концертной деятельности на школьном уровне - 0,5 балла; городском уровне: - участие в мероприятиях – 1-3 балла: малая сцена – 1 балл, большая сцена – 3 балла; - исполнение сольной программы – 3- 6 баллов. При наличии двух и более показателей - баллы суммируются, но в общей сложности не превышают 6.
4.	Уровень самостоятельной работы с учеником (без преподавателя)	ед.	0; 2; 6; 12	квартальная	При отсутствии показателей по данному критерию – 0 баллов; При высоком уровне ведения самостоятельной работы с солистом – 2 баллов; с малым составом – 6 баллов; с большим составом (хор, оркестр) – 12 баллов При наличии двух и более показателей - баллы суммируются, но в общей сложности не превышают 12.
5.	Выполнение поручений, (работа с документацией, распространение билетов и проч.), важных и сложных заданий	ед.	0; 3; 6	квартальная	При отсутствии показателей по данному критерию – 0 баллов; При выполнении поручений – 3 балла; Важных и сложных заданий – 6 баллов При наличии двух показателей - баллы не суммируются
Максимальное количество баллов, набранное концертмейстером - 50					

КРИТЕРИИ
оценки эффективности деятельности методиста
МБУДО «ДМШ № 3» г. Набережные Челны

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения	Порядок расчета
1.	Эффективная организация работы педагогических работников по внедрению в образовательный процесс новых образовательных программ (направлений), ведению экспериментальной работы	ед.	0; 5; 8	годовая	При отсутствии новых образовательных программ, экспериментальной работы – 0 баллов; при внедрении новой образовательной программы – 5 баллов; при ведении экспериментальной работы – 8 баллов.

2.	Эффективная организация работы педагогических работников по разработке и публикации научно-методических пособий	%	0; 5; 8	полугодовая	Учитываются контрольные показатели. А/В*100 %, где: А – кол-во работников, разработавших и опубликовавших пособия, В – общее кол-во педагогических работников. Отсутствие публикаций - 0 баллов; до 5 % - 5 баллов; свыше 5 % - 8 баллов.
3.	Эффективная организация работы педагогических работников по созданию переложений и аранжировок для различных музыкальных инструментов (в программах нотных редакторов)	%	0; 5; 8	полугодовая	Учитываются контрольные показатели. А/В*100 %, где: А – кол-во работников, создавших переложения, аранжировки, В – общее кол-во педагогических работников. Отсутствие переложений, аранжировок - 0 баллов; до 5 % - 5 баллов; свыше 5 % - 8 баллов.
4.	Эффективная организация работы педагогов по обобщению и распространению передового педагогического опыта (очное и заочное участие в конференциях, семинарах, мастер-классах, в онлайн-проектах, посещение мероприятий по плану работы городского методического объединения, публикации статей, проведение открытых уроков, мастер-классов и т.п.)	ед.	0; 3; 5	квартальная	Учитываются контрольные показатели. А/В*100 %, где: А – кол-во работников, принимавших участие в различных формах работы по обобщению и распространению передового педагогического опыта, В – общее кол-во педагогических работников. Неучастие педагогов в мероприятиях – 0 баллов; до 5 % - 3 балла; свыше 5 % - 5 баллов.
5.	Организация и качественное проведение педагогическим коллективом городских и региональных мероприятий, направленных на повышение квалификации педагогических работников, обобщение и распространение передового педагогического опыта	ед.	0; 8	квартальная	Непроведение мероприятий или наличие замечаний при проведении мероприятий (некачественное проведение мероприятий) – 0 баллов; При качественном проведении мероприятий – 8 баллов.

6.	Своевременное повышение квалификации преподавателей и концертмейстеров (согласно плану-графику), соблюдение графика прохождения аттестации	%	0; 3	годовая	Несоблюдение одного из графиков – 0 баллов; соблюдение графиков - 3 балла.
7.	Качество подготовки учреждения к новому учебному году	%	0; 3; 5	годовая	Учитывается акт управления культуры Исполнительного комитета о приеме учреждения в срок не позднее семи рабочих дней со дня начала учебного года: готовность менее 80 % – 0 баллов; 81 – 90 % - 3 балла; 91 – 100 % - 5 баллов.
8.	Организация участия педагогических работников в смотрах методических работ, конкурсах профессионального мастерства	ед.	0; 3; 5	полугодовая	Учитываются дипломы смотров, конкурсов. При отсутствии дипломантов, лауреатов - 0 баллов. При наличии дипломантов конкурсов – 3 балла; лауреатов - 5 баллов.
9.	Успешное выполнение поручений, важных заданий	ед.	0; 3; 5	квартальная	Отсутствие поручений, заданий – 0 баллов; выполнение поручений – 3 баллов; выполнение важных заданий – 5 баллов.
Максимальное количество баллов, набранное методистом - 55					

КРИТЕРИИ
оценки эффективности деятельности звукооператора
МБУДО «ДМШ №3» г. Набережные Челны

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения	Порядок расчета
1.	Участие в подготовке мероприятий	ед.	0; 3; 7	квартальная	Учитываются контрольные показатели. При отсутствии показателей деятельности по данному критерию или неэффективное ее ведение – 0 баллов; При качественной подготовке мероприятий школьного уровня - 3 балла; городского уровня и выше – 7 баллов

2.	Обеспечение качественного озвучивания мероприятий	ед.	0; 3; 7	квартальная	Некачественное озвучивание мероприятий (наличие замечаний при озвучивании) – 0 баллов; Качественное озвучивание мероприятий школьного уровня - 3 балла; городского уровня и выше – 7 баллов
3.	Пополнение фонда музыкальных произведений (народных, классических, эстрадных) театральных шумов, тематических музыкальных подборок	ед.	0; 6	полугодовая	При пополнении фонда менее чем на 20 единиц – 0 баллов; более чем на 20 единиц – 6 баллов
4.	Победы в конкурсах профессионального мастерства	ед.	0; 8	годовая	Отсутствие дипломов победителя конкурса – 0 баллов; Наличие дипломов – 8 баллов.
5.	Участие в выездных (вне здания школы) концертах, культурно-досуговых мероприятиях по плану учебно-воспитательной работы или в соответствии с приказом руководителя	ед.	0; 6	квартальная	Отсутствие выездов – 0 баллов; Участие в выездном мероприятии – 6 баллов
6.	Успешное выполнение поручений, важных заданий (в том числе ремонт и обслуживание звукоусиливающей и звуковоспроизводящей аппаратуры)	ед.	0; 3; 6	квартальная	Отсутствие поручений, заданий – 0 баллов; выполнение поручений – 3 баллов; выполнение важных заданий – 6 баллов.
Максимальное количество баллов, набранное звукооператором - 40					

КРИТЕРИИ
оценки эффективности деятельности педагога-организатора
МБУДО «ДМШ №3» г. Набережные Челны

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения	Порядок расчета
1.	Эффективная организация и проведение воспитательных мероприятий с обучающимися	ед.	0; 5; 10	квартальная	Не выполнение данной работы – 0 баллов; Эффективное проведение от 1 до 5 мероприятий – 5 баллов; Эффективное проведение от 6 и более – 10 баллов
2.	Эффективная организация социально-значимых проектов, акций и иных форм общественно-	ед.	0; 5; 10	квартальная	Не выполнение данной работы – 0 баллов; Эффективное проведение от 1 до 5 мероприятий – 5 баллов;

	полезной деятельности обучающихся				Эффективное проведение от 6 и более – 10 баллов
3.	Эффективная организация каникулярного отдыха и различных форм творческой деятельности обучающихся	ед.	0; 5	квартальная	Не выполнение данной работы – 0 баллов; Эффективное проведение мероприятий – 5 баллов
4.	Участие педагога-организатора в подготовке документов на гранты, конкурсы творческих проектов	ед.	0; 12	годовая	Не участие – 0 баллов, участие – 12 баллов
5.	Результативность участия педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства	ед.	0; 2; 4; 6	квартальная	Отсутствие результата – 0 баллов; Получение диплома «Лауреата III степени» – 2 балла; диплома «Лауреата II степени» – 4 балла; диплома «Лауреата I степени», Гран-при – 6 баллов
6.	Участие педагога-организатора в городских концертах и культурно-массовых мероприятиях	ед.	0; 2	квартальная	Неучастие – 0 баллов, участие – 2 баллов
7.	Эффективная организация работы по повышению имиджа школы: участие в обновлении Интернет-сайта, информационных стендов, освещении работы в средствах массовой информации	ед.	0; 5	квартальная	Невыполнение или неэффективное выполнение данной работы – 0 баллов, эффективная работа – 5 балла
Максимальное количество баллов, набранное педагогом-организатором - 50					